

MEETINGKULTUR MIT WIRKUNG

TEAMSITZUNGEN MODERIEREN, KOMMUNIKATION GESTALTEN,
ZUSAMMENARBEIT STÄRKEN & QUALITÄT ENTWICKELN

SEMINARINFORMATIONEN

Termin: 05.04.2027

1 Tag, 6 Unterrichtsstunden

Schulungszeit: 09:00 - 14:00 Uhr

Ort: ONLINE-Liveseminar

Kursnummer: O-KITA-211-2027-A

Kosten: 100,00€ netto

Fragen: Lisa Eckardt, Isabel Wohler



TEAMSITZUNGEN ALS ERFOLGSFAKTOR FÜR GUTE TEAMARBEIT

Teamarbeit steht und fällt mit regelmäßigem, offenem und wertvollem Austausch. Die Praxis zeigt, dass dieser Austausch auch in Einrichtungen mit knappen personellen Ressourcen gelingt.

Die Bertelsmann-Studie „Teamarbeit in KiTas: Zentral für Schutz und Wohlbefinden von Kindern“ (2025) zeigt, dass wertschätzende Kommunikation, regelmäßiges Feedback, konstruktive Zusammenarbeit und eine aktive Leitung wesentliche Faktoren guter Teamarbeit sind. Einrichtungen mit funktionierenden Kommunikations- und Feedbackstrukturen berichten deutlich seltener von belastenden Konflikten und problematischen Teamdynamiken.

Professionell moderierte Teamsitzungen leisten einen wichtigen Beitrag, diese Faktoren gezielt zu stärken und damit Qualität, Zusammenarbeit und Verbindlichkeit in der Kita nachhaltig zu fördern.



Das erwartet Sie im Seminar:

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie in Ihrer Einrichtung eine positive Meeting-Kultur entwickeln und methodisch auf die aktuellen Anforderungen Ihres Teams reagieren können. Sie lernen, kurze, strukturierte und zielorientierte Teamsitzungen ebenso zu moderieren wie längerfristige Workshops.

Ziel ist eine **Teamkommunikation**, in der **Kooperation**, **kollegialer Austausch** und ein **angstfreier Raum** möglich sind und als bereichernd erlebt werden.

Anhand typischer Situationen aus dem Kita-Alltag **reflektieren** Sie Ihre bisherige Besprechungspraxis und entwickeln Möglichkeiten, Diskussionen zielgerichtet zu steuern, Gesprächsanteile auszugleichen und auch bei Meinungsverschiedenheiten handlungsfähig zu bleiben.



Inhalte des Seminar:

- Eine positive Meeting- und Feedbackkultur in der Kita entwickeln
- Teamsitzungen professionell vorbereiten und strukturiert gestalten
- Ziele, Agenda und Ergebnisse klar und verbindlich formulieren
- Beteiligung, Kooperation und kollegialen Austausch fördern
- Wertschätzende Kommunikation und psychologische Sicherheit stärken
- Feedbackmethoden für Reflexion, Lernen und Qualitätsentwicklung nutzen
- Diskussionen, unterschiedliche Sichtweisen und Konflikte konstruktiv moderieren
- Methoden für kurze Meetings und längerfristige Workshops gezielt einsetzen