COACHENDE FÜHRUNG IM PÄDAGOGISCHEN ALLTAG

POTENZIALE STÄRKEN – EIGENVERANTWORTUNG FÖRDERN – ENTWICKLUNG BEGLEITEN

SEMINARINFORMATIONEN

Termine:
07.10. | 14.10. | 28.10. | 02.12.2027

4 Termine, insgesamt 24 Unterrichtsstunden
Schulungszeit: jeweils 08:30 Uhr - 14:00 Uhr
Ort: ONLINE-Liveseminar

Kursnummer: O-KITA-215-2027-A
Kosten: 295,00€ netto
Abschluss: AWT-Zertifikat
Fragen: Lisa Eckardt, Isabel Wohlert



FÜHREN, FÖRDERN UND ENTWICKLUNG ERMÖGLICHEN

Coachende Führung verbindet klare Führung mit der Förderung von Eigenverantwortung und persönlicher Entwicklung. Mitarbeitende werden darin unterstützt, eigene Lösungen zu entwickeln, ihre Stärken einzubringen und Verantwortung zu übernehmen. Dabei ersetzt Coaching nicht die Führungsaufgabe. Entscheidend ist, zu erkennen, wann eine coachende Haltung hilfreich ist und wann klare Entscheidungen und Vorgaben erforderlich sind.

Das Seminar vermittelt praxisnahe Methoden, mit denen Fach- und Führungskräfte Mitarbeitende und Teams gezielt fördern und Entwicklungsprozesse wirksam begleiten können.

Das erwartet Sie in der Weiterbildung:

Sie lernen, Coaching-Elemente gezielt in Ihren Führungsalltag zu integrieren und Mitarbeitende in ihrer Entwicklung und Eigenverantwortung zu stärken.

Im Mittelpunkt stehen eine ressourcen- und lösungsorientierte Gesprächsführung, wirkungsvolle Fragetechniken sowie Entwicklungs- und Feedbackgespräche.
Sie reflektieren Ihre eigene Führungsrolle und erproben Methoden, mit denen Potenziale sichtbar, Selbstständigkeit gefördert und Entwicklungsprozesse professionell begleitet werden können.

Für wen ist das Seminar geeignet?

- Kita-Leitungen und stellvertretende Leitungen
- Bereichs- und Teamleitungen
- pädagogische Fachkräfte mit Personal- oder Führungsverantwortung
- Fachberatungen
- Trägervertretungen
- Nachwuchsführungskräfte
- Leitungen und Verantwortliche aus Horten, Familienzentren und anderen pädagogischen Einrichtungen

COACHENDE FÜHRUNG IM PÄDAGOGISCHEN ALLTAG

POTENZIALE STÄRKEN – EIGENVERANTWORTUNG FÖRDERN – ENTWICKLUNG BEGLEITEN

EIN BEGLEITETER ENTWICKLUNGS-PROZESS MIT VIER TERMINEN

Die Weiterbildung ist als begleiteter Entwicklungs-prozess aufgebaut. Die vier Termine finden mit zeitlichem Abstand statt. Dadurch können Methoden und Coaching-Elemente zwischen den Seminartagen im eigenen Führungsalltag erprobt werden. Erfahrungen, Fragestellungen und konkrete Führungssituationen werden beim nächsten Treffen aufgegriffen, reflektiert und gemeinsam weiterbearbeitet.

KLEINE GRUPPE - PRAXISFÄLLE - COACHING TOOLS

Mit maximal zehn Teilnehmenden entsteht Raum für individuelle Fragen, kollegiale Beratung und konkrete Fälle aus dem eigenen Führungsalltag. Praxisübungen, Gesprächstrainings sowie direkt einsetzbare Coaching-Tools, Checklisten und Leitfäden unterstützen den Transfer in die eigene Einrichtung.

INHALTE DER SEMINARREIHE

- Coachende Führung - der Coaching-Prozess im Führungsalltag
- Eigene Haltung reflektieren
- Systemische Fragetechniken und aktives Zuhören einsetzen
- Ressourcen- und lösungsorientierte Gespräche führen
- Entwicklungs- und Feedbackgespräche gestalten
- Eigenverantwortung und Selbstwirksamkeit stärken
- Lern- und Entwicklungsprozesse begleiten
- Vereinbarungen verbindlich treffen und nachhalten
- Rollenkonflikte und Widerstände konstruktiv bearbeiten

METHODEN, DIE IM FÜHRUNGSALLTAG WEITERHELFEN

Coachende Führung wird im Seminar nicht nur theoretisch betrachtet. An konkreten Situationen aus dem pädagogischen Alltag erproben Sie Gesprächsführung, Fragetechniken und Coaching-Instrumente. Kollegiale Beratung, Reflexionsübungen und Fallarbeit unterstützen Sie dabei, passende Vorgehensweisen für Ihre eigene Führungspraxis zu entwickeln.



AWT Akademie für Wirtschaft und Technologie

AWT Akademie für Wirtschaft und Technologie GmbH

Schulungs- & Beratungszentrum Mühlhausen
Felchtaer Straße 38
99974 Mühlhausen

www.awt-akademie.de
03601 446205
seminarkatalog-KITA@awt-akademie.de

online buchen