

# CHANGE-MANAGEMENT IN DER PFLEGE

VERÄNDERUNGEN PLANEN – MITARBEITENDE MITNEHMEN –  
UMSETZUNG SICHERN

Abschluss: AWT-Zertifikat "Change-Management in der Pflege"

## SEMINARINFORMATIONEN

### Termine:

**02.02. | 16.02. | 02.03. | 16.03.2027**

4 Termine, insgesamt 24 Unterrichtsstunden

Schulungszeit: jeweils 08:30 Uhr - 14:00 Uhr

Ort: ONLINE-Liveseminar

Kursnummer: O-PF-300-2027

Kosten: 295,00€ netto

Abschluss: AWT-Zertifikat

Fragen: Nicole Spies, Michaela Meier-Rinke

Das Seminar kann als Pflichtfortbildung für  
Praxisanleiter:innen gemäß § 4 PflAPrV genutzt werden.



## VERÄNDERUNG PLANEN, MENSCHEN MITNEHMEN, UMSETZUNG SICHERN

Veränderungen gehören zum Alltag von Pflegeeinrichtungen: neue Abläufe, veränderte Verantwortlichkeiten, personelle Entwicklungen oder organisatorische Anpassungen müssen geplant und im Arbeitsalltag umgesetzt werden. Ob eine Veränderung gelingt, entscheidet sich dabei nicht allein an einem guten Konzept. Entscheidend sind vor allem die Menschen, die den Prozess mittragen und in ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

Das Seminar unterstützt Fach- und Führungskräfte dabei, systematisch geplante Veränderungsprozesse mit den betroffenen und beteiligten Menschen umzusetzen. Klare Kommunikation im Dialog, verbindliche Absprachen und ein professioneller Umgang mit Widerständen bilden dabei zentrale Bausteine.

### DAS ERWARTET SIE IM SEMINAR

**Sie lernen, Veränderungsprozesse strukturiert zu planen, Mitarbeitende aktiv einzubeziehen und die Umsetzung im Pflegealltag gezielt zu steuern.**

Im Mittelpunkt stehen konkrete Veränderungsvorhaben aus Ihrer Praxis. Sie betrachten unterschiedliche Phasen des Change-Prozesses, erkennen mögliche Risiken und Widerstände und entwickeln passende Vorgehensweisen. Zwischen den Terminen können Erkenntnisse und Methoden im eigenen Arbeitsfeld angewendet und beim nächsten Treffen gemeinsam reflektiert werden.

### FÜR WEN IST DAS SEMINAR GEEIGNET:

- Einrichtungs- und Pflegedienstleitungen
- Wohnbereichs- und Stationsleitungen
- Teamleitungen in der ambulanten Pflege
- Nachwuchsführungskräfte
- weitere Fach- und Führungskräfte mit Projektverantwortung

# CHANGE-MANAGEMENT IN DER PFLEGE

VERÄNDERUNGEN PLANEN – MITARBEITENDE MITNEHMEN –  
UMSETZUNG SICHERN



## EIN BEGLEITENDER CHANGE-PROZESS MIT VIER TERMINEN

Die Weiterbildung ist bewusst als begleiteter Entwicklungsprozess aufgebaut. Die vier Seminartermine finden mit zeitlichem Abstand statt. Dadurch können Erkenntnisse und Methoden zwischen den Terminen im eigenen Arbeitsfeld angepasst und erprobt werden. Erfahrungen, Schwierigkeiten und neue Fragestellungen werden beim nächsten Treffen aufgegriffen und gemeinsam weiterbearbeitet.



## KLEINE GRUPPE - PRAXISFÄLLE - INDIVIDUELLE BEGLEITUNG

Mit maximal zehn Teilnehmenden schaffen wir Raum für individuelle Fragen, kollegiale Beratung und die Begleitung eigener Veränderungsprozesse. So erhalten Sie passgenaue Impulse und konkrete Unterstützung für Ihre Veränderungsvorhaben.



## INHALTE DER SEMINARREIHE

- Veränderungsprozesse analysieren, strukturieren und gezielt planen.
- Ziele und Auswirkungen formulieren
- Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Veränderungsprozess klären.
- Mitarbeitende aktiv beteiligen und die Zusammenarbeit fördern.
- Veränderungen klar, transparent und zielgruppengerecht kommunizieren.
- Risiken und organisatorische Fallstricke einschätzen.
- Konstruktiv mit Kritik und Konflikten umgehen.
- Veränderungen nachhaltig im Arbeitsalltag verankern.
- Eigene Veränderungsvorhaben reflektieren und konkrete nächste Schritte entwickeln.



## OPTIONALE BEGLEITUNG IHRES CHANGE-PROZESSES

Veränderungsprozesse enden nicht mit dem Seminar. Auf Wunsch begleiten wir Einrichtungen auch bei der konkreten Umsetzung eines eigenen Change-Prozesses durch individuelles Coaching. Umfang, Schwerpunkte und Rahmenbedingungen werden auf die jeweilige Situation abgestimmt.

**Bei Interesse erstellen wir Ihnen gern ein unverbindliches Angebot.**



KI generiert

