

FÜHREN, FÖRDERN, WACHSEN LASSEN

MITARBEITENDE STÄRKEN UND ENTWICKLUNG BEGLEITEN

Abschluss: AWT-Zertifikat "Führungskraft als Coach in der Pflege"

SEMINARINFORMATIONEN

Termine:

07.09. | 14.09. | 22.09. | 28.09.2027

4 Termine, insgesamt 24 Unterrichtsstunden

Schulungszeit: jeweils 08:30 Uhr - 14:00 Uhr

Ort: ONLINE-Liveseminar

Kursnummer: O-PF-302-2027

Kosten: 295,00€ netto

Abschluss: AWT-Zertifikat

Fragen: Nicole Spies, Michaela Meier-Rinke

Das Seminar kann als Pflichtfortbildung für
Praxisanleiter:innen gemäß § 4 PflAPrV genutzt werden.



FÜHREN, FÖRDERN UND ENTWICKLUNG ERMÖGLICHEN

Coachende Führung verbindet klare Führungsverantwortung mit der Förderung von Eigenverantwortung und persönlicher Entwicklung. Mitarbeitende werden dabei unterstützt, eigene Lösungen zu entwickeln, ihre Stärken einzubringen und Verantwortung zu übernehmen.

Gerade im Pflegealltag mit seinen hohen fachlichen, personellen und organisatorischen Anforderungen kann eine coachende Haltung dazu beitragen, Mitarbeitende gezielt zu fördern und Teams weiterzuentwickeln. Coaching ersetzt jedoch keine Führung. Entscheidend ist, zu erkennen, wann Fragen, Reflexion und Beteiligung weiterhelfen – und wann klare Entscheidungen und Vorgaben erforderlich sind.

DAS ERWARTET SIE IM SEMINAR

Sie lernen, Coaching-Elemente gezielt in Ihren Führungsalltag zu integrieren und Mitarbeitende in ihrer Entwicklung und Eigenverantwortung zu stärken.

Im Mittelpunkt stehen ressourcen- und lösungsorientierte Gesprächsführung, wirkungsvolle Fragetechniken sowie Entwicklungs- und Feedbackgespräche. Sie reflektieren Ihre eigene Führungsrolle und erproben Methoden, mit denen Potenziale sichtbar, Selbstständigkeit gefördert und Entwicklungsprozesse professionell begleitet werden können.

FÜR WEN IST DAS SEMINAR GEEIGNET:

- Einrichtungs- und Pflegedienstleitungen
- Wohnbereichs- und Stationsleitungen
- Teamleitungen in der ambulanten Pflege
- Nachwuchsführungskräfte
- weitere Fach- und Führungskräfte mit Projektverantwortung

FÜHREN, FÖRDERN, WACHSEN LASSEN

MITARBEITENDE STÄRKEN UND ENTWICKLUNG BEGLEITEN



EIN BEGLEITETER ENTWICKLUNGS- PROZESS MIT VIER TERMINEN

Die Seminarreihe ist bewusst als begleiteter Entwicklungsprozess aufgebaut. Die vier Termine finden mit zeitlichem Abstand statt. Dadurch können Coaching-Methoden und Gesprächstechniken zwischen den Seminartagen im eigenen Führungsalltag erprobt werden. Erfahrungen, Fragestellungen und konkrete Führungssituationen werden beim nächsten Treffen aufgegriffen, reflektiert und gemeinsam weiterbearbeitet.



KLEINE GRUPPE - PRAXISFÄLLE - INDIVIDUELLE BEGLEITUNG

Mit maximal zehn Teilnehmenden entsteht Raum für individuelle Fragen, kollegiale Beratung und konkrete Situationen aus dem eigenen Führungsalltag. Praxisübungen, Gesprächstrainings und direkt einsetzbare Coaching-Tools unterstützen dabei, passende Vorgehensweisen für die eigene Führungspraxis zu entwickeln.



INHALTE DER SEMINARREIHE

- Coachende Führung - der Coaching-Prozess im Führungsalltag
- Eigene Haltung reflektieren
- Systemische Fragetechniken und aktives Zuhören einsetzen
- Ressourcen- und lösungsorientierte Gespräche führen
- Entwicklungs- und Feedbackgespräche gestalten
- Eigenverantwortung und Selbstwirksamkeit stärken
- Lern- und Entwicklungsprozesse begleiten
- Vereinbarungen verbindlich treffen und nachhalten
- Rollenkonflikte und Widerstände konstruktiv bearbeiten



COACHING-WERKZEUGE FÜR DEN FÜHRUNGSALLTAG

Coachende Führung wird im Seminar nicht nur theoretisch betrachtet. An konkreten Situationen aus dem Pflegealltag erproben Sie Gesprächsführung, Fragetechniken und Coaching-Instrumente. Kollegiale Beratung, Reflexionsübungen und Fallarbeit unterstützen Sie dabei, passende Vorgehensweisen für Ihre eigene Führungspraxis zu entwickeln.

